

فرص وآليات كثيرة  
للدخول للأسواق  
والمشروعات الجديدة والمستقرة

---

فرص كثيرة وأمل كبير

تقديم : الدكتور / عزت ضياء الدين



# الأهداف والموضوعات المعروضة

---

- التكنولوجيا والتغيير / التدريب / المعرفة
- آليات نقل المعرفة والتكنولوجيا
- عناصر المشروع
- فروع المعرفة بالترتيب الأبجدي
- التحليل الوضعي
- المواصفات القياسية للمهن والوظائف
- المشروعات الصغيرة

# التكنولوجيا والتغيير

## ■ التغيير —:

- الأنشطة - الاحتياجات - الموارد البشرية المطلوبة

## ■ معدل التغيير العالي:

- تحديث الآلات - القدرات المطلوبة - القدرة على التعلم

- عمر المشروع قصير - عمر الأفكار قصير - تطوير

## ■ الأحداث أكثر كفاءة وأكثر فاعلية:

- الآلات - الخريج - الموظف - الخبرة - التدريب

# التكنولوجيا والتدريب

## 1- زيادة فاعلية وكفاءة التدريب

- سنتين – شهرين – اسبوعين – يومين – يومين  
التدريب قصير ومكثف Short Intensive Courses  
التدريب الطويل البطيء غير فعال

## 2- تحقيق أهداف التدريب من المهارة والمعرفة والسلوكيات

- تحسين في الاداء واكتساب / صقل المهارات  
- ايجاد فرص عمل أفضل

# التكنولوجيا والمعرفة

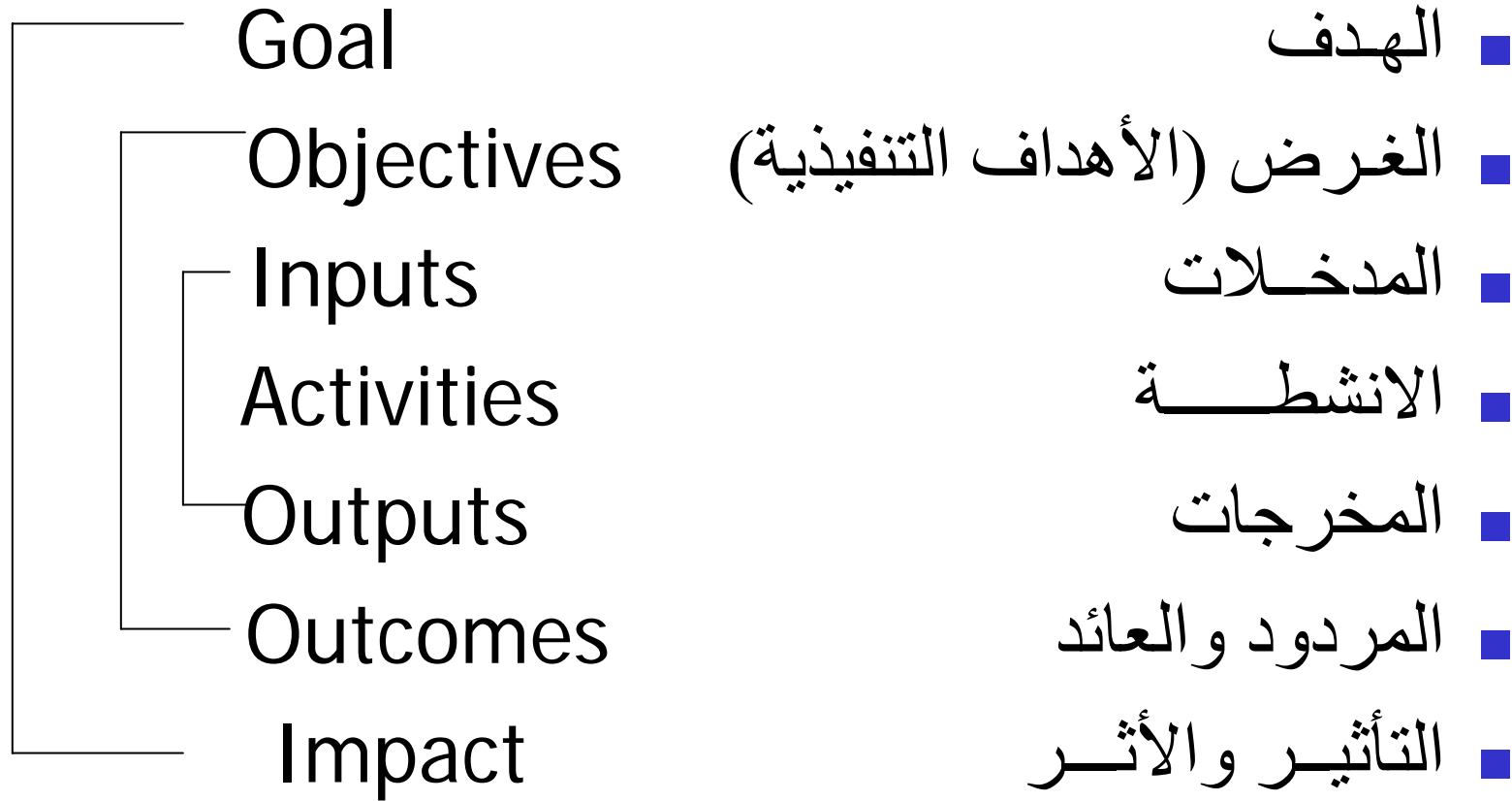
البوابة الرئيسية: فرص العمل – المنافسة – التطوير

- التكنولوجيا هي تطبيق المعرفة
- التكنولوجيا هي طريقة أداء الأشياء
- المعرفة هي الأساس العلمي لأداء الأشياء

# أهم مصادر وآليات تكوين والحصول على المعرفة

- تراكم المعلومات مع الوقت
- التجربة وإعادة التجربة
- نقل المعرفة
- التعليم والتدريب
- التدريب بالمعايشة

# عناصر المشروع الصغير



## فروع المعرفة بالترتيب الابجدي

الطبيعة	الرياضات	الصناعة	الهندسة	الاحياء	علم الانسان
Physics	Math.	Indus.	Engineering	Biology	Anthropology
الديانات	العلوم الطبية	اللغات	الجغرافيا	الكيمياء	علم الآثار
Religions	Medical	Lang.	Geography	Chemistry	Archaeology
الرياضة	العسكرية	القانون	الجيولوجيا	الاقتصاد	الفنون
Sports	Military	Law	Geology	Economics	Art
أخرى	الفلسفة	الآداب	التاريخ	التعليم	علم الفلك
Misc.	Philosophy	Literature	History	Education	Astronomy





# SWOT Analysis التحليل الوضعي

نقاط القوة Strengths	نقاط الضعف Weaknesses
الفرص المتاحة Opportunities	التحديات Threats



# كيفية الاستفادة من التحليل الوضعي

---

- على المستوى الفردي
  - على مستوى الإدارة
  - على مستوى المشروعات الصغيرة
  - على مستوى المشروعات الكبيرة
  - على مستوى القطاعات الاقتصادية
- وتتم دوريا (ربع سنوي ونصف سنوي وسنوياً)

# المواصفات القياسية للمهن والوظائف

## الصورة المثالية للشخص

- التأهيل المطلوب
- المهارات المطلوبة
- الخلفية العلمية
- السلوكيات والتصرفات

## المواصفة القياسية للمهنة

- الوصف الوظيفي
- المسئوليات والواجبات
- المهارات والقدرات
- السلوكيات المطلوبة

لا نبحث على وظائف أو أعمال مناسبة

نعلم على أن نكون نحن مناسبين للوظائف والأعمال المتوفرة

# المشروعات الصغيرة

- تمثل 60 – 85 % من الاقتصاد القومي
- توفر 70 – 80 % من فرص العمل المتاحة
- تتميز بأقل تكلفة لفرصة العمل مقارنة بالآليات الأخرى
- توفر فرص عمل للعمالة غير الماهرة والنصف والماهرة
- يمكنها توفير احتياجات المجتمع وتنميته من خلال تنمية المشروعات
- لها القدرة على التطوير والتغيير وتلبية متطلبات الأسواق
- الآلية الأكثر فاعلية في تنمية الاقتصاد والصناعة والتصدير.

# خلاصة القول

للمشاركة وبدء الحياة العملية

الخصائص: ثقة بالنفس – مبادرة – شجاعة

الآلية: تدريب وإعادة التدريب

الغرض: منافس قوي

النشاط: بناء القدرات



ولسيادتكم وافر الشكر ،،،

---

دكتور / عزت ضياء الدين