

توحيد مواصفات الشخصية القيادية مع اختلاف هيكل العمل

مقدم من : م / محمد صالح كشك

المقدمة

- التحضير المدروس للحصول علي عمل قيادي
- مقاييس تقييم فرص العمل المتاحة
- تصنيف فرص العمل المتاحة
- الأبعاد العامة للشخصية القيادية في مؤسسة ذات هيكل تنظيمي
- الأبعاد العامة لشخصية صاحب العمل

التحضير للحصول على فرصة عمل

التقييم الشخصي

- عمل سيرة ذاتية (بيانات أساسية و مؤهلات – صفات شخصية)
- دراسة تحليلية دقيقة
- تركيز على نقاط القوة و تدعيم نقاط الضعف
- موائمة السيرة الذاتية المقدمة مع نوع العمل المقدم إليه

التحضير للحصول على فرصة عمل

التسويق

- مكاتب العمل المختلفة
- إعلانات الجرائد و المجلات
- الإنترنت
- المعارف
- الحضور و التواجد المؤثر في التجمعات التخصصيه
(الندوات و الجمعيات و المعارض)

تقييم العروض المتاحة

- مناسبة
- لائقة
- منتجة
- باختيارى
- تحقق الطموح الداخلي (على المستوى الشخصي)
- تحقق الهدف الإستراتيجي العام

فرص العمل المتاحة

اقامة مشروع خاص

فرصة عمل قيادية فى مؤسسة
ذات ميكل تنظيمى

وظيفة قيادية فى هيكل تنظيمي

التكيف الوظيفي

- التعرف التام على تدرج السلم الوظيفي (النظري – الفعلي)
- الإلتحاف المدروس بفريق العمل
- الإلتحاف بفرق العمل المختلفة
- تقييم تحليلي دورى عميق
- التعرف الذكي على السياسة العامة للهيكل التنظيمي

وظيفة قيادية فى هيكل تنظيمي

الأهداف

- الأهداف العملية
- الهدف الإستراتيجي
- الرؤية و الرسالة

طريقة العمل فى مؤسسة ذات هيكل تنظيمي

- فريق العمل (إختياري - متواجد)
- وضع البصمة الشخصية مع الإلتزام التام للسياسة العامة
- تحمل تام للمسؤولية
- إتخاذ قرارات سليمة مدروسة
- إحترام تام للهيكل النظامى العام
- عمل تقييم يومى للقيمة المضافة (فريق العمل - الهيكل الكلى)
- تقييم دورى لخط سير العمل و الأهداف

ملامح الشخصية الوظيفية

إيجابيات

- منظم
- حسن المظهر
- مستقر (نفسيًا – ماديًا)
- يعمل تحت ضغط
- يستقبل النقد
- متطور على المستوى التعليمي و المعرفي و الثقافي

سلبيات

- انخفاض الطموح المادي و الشخصي
- الشخصية السلبية
- القهر
- روتيني
- غير مُخاطر
- عدم الإكتراث بالمصروفات الخاصة من قبل الشركة

اقامة مشروع خاص

الفكرة الاساسية

- مبتكرة من عدم و تمثل جيل جديد
- تطور لفكرة قائمة
- تكرارية لمشروع قائم بشرط وجود مطلب إستهلاكي
- إستمرارية لمشروع قائم مع وضع البصمة الشخصية و وضعه في إطار مستحدث

إقامة مشروع خاص

دراسة المشروع

- الهدف الإستراتيجي و خطوات تحقيقها
- الدراسة المالية للمشروع (نقطة الإنقلاب – المصروفات – الإيرادات – السيولة المادية)
- طرق التمويل (ذاتي – شركاء – قرض)
- مخاطر الفشل
- مخاطر النجاح

خطوات العمل لإقامة مشروع خاص

- مرحلة أولى : العمل فى جوانب المشروع بالكامل (بيع – شراء - حسابات – إستلام – تسليم – تسويق)
- مرحلة ثانية : اختيار فريق العمل فى أضيق الحدود مع كمية العمل المتاحة
- وضع سياسة عامة للمشروع تنظيمية ، مالية ، و تسويقية
- توزيع المسؤوليات مع مراقبة دقيقة
- عمل هرم وظيفى يحترم
- عمل دراسات انتاجية و تسويقية
- رؤية عامة للسوق مستقبلية قريبة و بعيدة المدى
- دراسة سبل التطور و الإنتشار المدروس
- دراسة تحليلية دورية لتقدم و تطور المشروع فى إتجاه الهدف الإستراتيجى العام (عملية التقييم)

ملامح شخصية صاحب العمل

إيجابيات

- مُخاطر
- قدرة على إتخاذ القرار
- طموح
- يملك رؤية مستقبلية قريبة وبعيدة
- مُبتكر
- مُتطور
- قدرة التحمل
- قدرة على التحول

سلبيات

- يفتقد النظام الوظيفي
- عدم الإكتراث بتطور التعليمي و المعرفي
- في حالة ضغط عصبي مستمر
- دكتاتوري الطباع

الحمد لله



تكون موظف صاحب عمل

تكون صاحب عمل موظف